

Formation de formateurs

Communication thérapeutique - Assertivité

Catégorie : L'action de formation entre dans la catégorie des actions d'acquisition,
d'entretien ou de perfectionnement des connaissances prévue par l'article L.6353-1 du code du travail

Objectifs

Faciliter la mise en œuvre de formations sur les thèmes en rapport avec la « communication », la « communication thérapeutique », la maïeusthésie ou tout accompagnement psychologique type « relation d'aide » ou *counseling*.

Comprendre dans l'action : 1/ le tour de table pédagogique, 2/ la gestion de l'attention du groupe, 3/ la présentation des mises en situation., 4/ l'exploitation de ces mises en situations.

Public

Personnes ayant au moins suivi les sessions niveau I, II et III, ou étant certifiée.

Prérequis : Il est nécessaire ici d'avoir une connaissance suffisamment aboutie des données théoriques des niv I, II, III et IVet. Sinon participer en « simple assistant ».

Programme

Réflexions sur l'organisation des données théoriques
Points clés et structure des informations de base.

Structurer un exposé en fonction des thèmes :
« Communication », « Accueil », « Management », « Stress et mieux être », « Relation d'aide », « Thérapie », « Humaniser fin de vie », « Désorientation » ...etc. (*Chacun doit prévoir un thème de formation qu'il souhaite traiter*).

Mettre en œuvre un exposé Théorique :
Démarrage d'une session. Tour de table et exemples des participants. Maintenir une interactivité. Motiver les interlocuteurs, répondre à leurs questions, s'occuper de leurs réactions avec délicatesse (même quand celles-ci sont négatives ou opposantes), savoir écouter et accompagner des réactions douloureuses quand il y en a, sans pour autant mêler formation et thérapie (ou alors par touches légères). Savoir ne pas laisser un interlocuteur en situation difficile, ne serait-ce que par un bref accompagnement (soit individuellement en pause, soit en groupe selon le cas). Vérifier l'accord de la personne, et aussi du groupe, quand une situation individuelle est abordée avec tous.

Mettre en œuvre des actions d'expérimentation :

Façon de présenter les mises en situation (qui ne sont ni des trainings ni des exercices). Façons de réaliser et de conduire ces mises en situation.

Gestion des difficultés d'implication. Les différentes stratégies et les différentes possibilités selon les groupes, le temps disponible et la capacité du formateur

Voir la publication sur le site internet du formateur la publication « Pédagogie » (40 pages)

Réalisation

DUREE : 5 jours sur une semaine

7 h/J pour un groupe de 5 personnes (plus jusqu'à 7 stagiaires juste « assistants »).

DATES Voir sur le site à [date stages](#).

LIEU : Centre ville. 49 rue Candillac 24100 BERGERAC

TARIF : Le tarif couvre l'action pédagogique (ni les repas, ni l'hébergement). Voir sur le site à [date stages](#).

Soit net et exonéré de TVA art.261 du CGI (en formation continue)
Soit avec TVA (si pas en formation continue)

BILAN : en fin de stage, pointage des acquis (reprenant les objectifs)

Références

(en 2016) 28 ans de formations pour du personnel hospitalier -Plus de 15. 000 personnes formées, 2.818 journées de formation réalisées - 37 ans d'expérience en consultation de psychothérapie -Fondateur de la thérapie *Maïeusthésie* -Publication de 5 ouvrages (Dangles, ESF, l'Harmattan, Eyrolles) et des 2000 pages en ligne sur son site Internet

Règlement intérieur du cabinet de formation sur le site à « dates stage »

Documents disponibles sur le site Internet (plus de 2000 pages en libre accès)